

## BEISPIEL AUS DER PRAXIS: OXFAM DEUTSCHLAND E.V.

„WIR SIND DAVON ÜBERZEUGT, DASS ARMUT UND UNGERECHTIGKEIT VERMEIDBAR SIND UND ÜBERWUNDEN WERDEN KÖNNEN.“

### Facts über Oxfam:

- Oxfam Deutschland e.V. ist eine unabhängige Hilfs- und Entwicklungsorganisation
- Gründung 1995 mit Sitz in Berlin; 40-50 MitarbeiterInnen
- Oxfam als internationaler Verbund von 14 nationalen Oxfam-Organisationen
- Über 3000 lokale Partner in fast 100 Ländern
- Finanzierung über Erträge der Oxfam Shops; Spenden von Privatpersonen, Unternehmen etc.; zweckgebundene Zuwendungen von Oxfam-Schwesterorganisationen, aus dem Bundeshaushalt, von der EU und sonstigen Förderinstitutionen
- Arbeitsbereiche: Ausland (Projekte) oder Inland (Kampagnen- und Lobbyarbeit)
- Ziel: „eine gerechte Welt ohne Armut, in der die Grundrechte jedes Menschen gesichert sind“

### Praktikumsanforderungen und Vergütung:

- Sprachen: fließendes Deutsch in Wort und Schrift sowie sehr gute Englischkenntnisse
- Mindestdauer von 12 Wochen
- 5 € Verpflegungsentgelt pro Tag + Monatskarte der Berliner Verkehrsbetriebe

### Bewerbungsverfahren:

- Online-Bewerbung mit Anschreiben, tabellarischen Lebenslauf und relevanten Zeugnisse
- Initiativbewerbungen unerwünscht, dennoch möglich

### Mögliche Tätigkeiten:

- Bereiche: Kampagnen, Projekte, Marketing und Kommunikation
- Recherche und Öffentlichkeitsarbeit

### Eignung für Sozialwissenschaftler:

- Globale politische und soziologische Zusammenhänge
- Statistische und methodische Kenntnisse
- Wissenschaftliches Arbeiten

Eignung? ✓

## INFORMATIONSUBERBLICK ZUM THEMA NGO

### STÖRENFRIEDE ODER WELTVERBESSERER?

#### Was sind NGOs?

- Organisationen, die auf der Basis privater Initiative transnationale politische, gesellschaftliche, soziale und ökonomische Ziele verfolgen
- Begriff NGO wurde von der UNO eingeführt, ist aber heute unabhängig davon gebräuchlich
- NGO als Teil des 3. Sektors: Non-Profit-Organisationen
- Arbeit von NGOs kann ambivalent betrachtet werden

#### Welche Funktionen haben NGOs?

- Einfluss auf politischen Willensbildungsprozess
- Artikulation, Aggregation und Implementierung von Interessen

#### In welchen Bereichen wirken NGOs?

- Hauptsächlich im Bereich der Politikfelder
- Speziell: Entwicklungspolitik, Menschenrechte, Humanitäre Hilfe, Ökologie

#### Wie arbeiten NGOs?

- Hauptsächlich Projektarbeit, aber auch dauerhafte Kampagnen
- Regierungsunabhängige Interessensvertretung über nationale Grenzen hinaus

#### Wie finanzieren sich NGOs?

- Haupteinnahmequellen sind neben den Mitgliedsbeiträgen vor allem auch Spenden, die Erlöse aus dem Verkauf von Waren und Dienstleistungen sowie staatliche Zuwendungen

#### Welche bekannten NGOs gibt es?

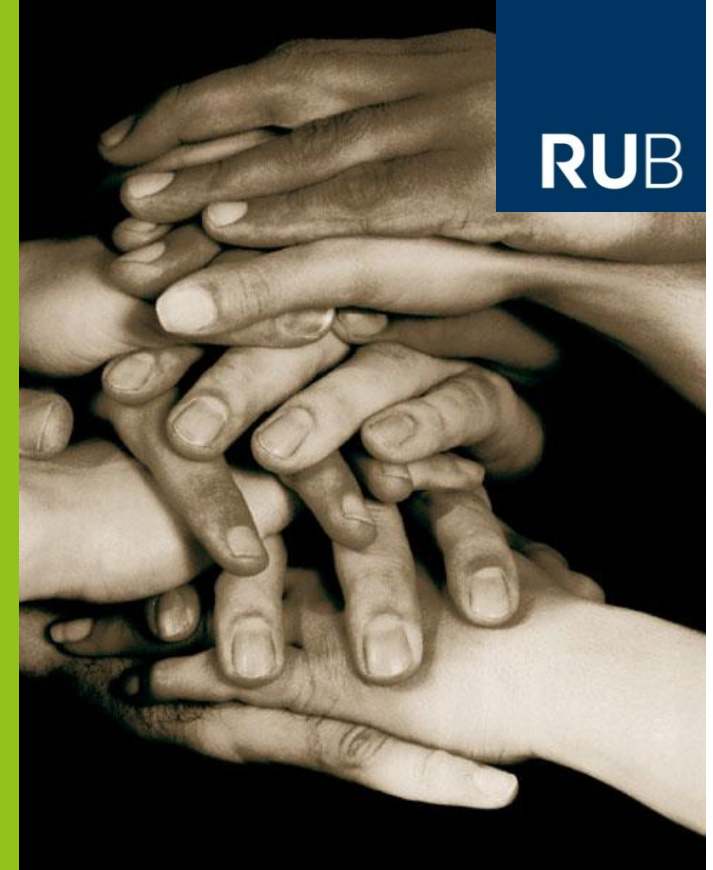
- Amnesty International
- Greenpeace
- Brot für die Welt
- etc.

#### Wo findet man eine Liste von allen NGOs?

- <http://www.unodc.org/ngo/list.jsp>

#### Welches Unternehmensziel verfolgen NGOs?

- Wirksamkeit des von der NGO formulierten Organisationsanliegens steht im Fokus
- Keine Profitmaximierung



RUB

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

## NON- GOVERNMENTAL ORGANIZATION BERUFSFELD: NGO

Haben Sozialwissenschaftler im Bereich der NGOs eine realistische Berufsperspektive?

Interessiert an Oxfam?

Kontakt:  
Greifswalder Str. 33a  
10405 Berlin  
Telefon: +49 - 30 - 4285 0621

Informationen zu Praktika:  
<http://www.oxfam.de/jobs>  
Bewerbung an:  
[personal@oxfam.de](mailto:personal@oxfam.de)



## NON-GOVERNMENTAL-ORGANIZATION VOM EHRENAMT ZUM HAUPTAMT

„NGOS SIND HEUTE KEINE FREIZEITAKTIVISTEN MEHR“

### Geschichtliche Strukturwandlung:

- Bis in die 1980er dominierte das Ehrenamt
- Ungünstige Berufsaussichten von Akademikern als Auslöser für Professionalisierung: Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen
- Jetzt: hauptamtliches sowie ehrenamtliches Personal
- Zweck der Professionalisierung: Erhalt der unternehmensähnlichen Organisation und Förderung einer dauerhaften Kampagnenfähigkeit
- Folge: Notwendigkeit finanzielle Mittel zu akquirieren, um Autonomie und Arbeitsfähigkeit zu sichern
- Herausforderung nach Professionalisierung: ursprüngliche Legitimation als Organisation des progressiven Wandels behaupten zu können

## PERSONALREKRUTIERUNG FOLGEN DER PROFESSIONALISIERUNG

### EIGENER BERUFSMARKT MIT SPEZIELLER PERSONALWIRTSCHAFT

NGOs haben mittlerweile einen eigenen Berufsmarkt geschaffen, wobei die Anforderungen an das Personal durch die Professionalisierung gestiegen, während die Gehälter gesunken sind. Die Bewerberauswahl für Hauptamtliche erfolgt daher jetzt nach folgenden Kriterien:

- Hohes Maß an fachlicher Ausbildung
- Akzeptanz bezüglich geringer Bezahlung
- Berufsidentität: hohe Identifikation mit *vision and mission* der NGO
- Persönlichkeitsmerkmale bezüglich sozial-kultureller Verwurzelung
- Soft Skills und Selbstorganisation
- In bekenntnisgebundenen Organisationen: offene und thematisierte Zugehörigkeit zu einer Konfessionsgemeinschaft

## KARRIERETYPEN UNTERSCHIEDUNG DES BERUFSMARKTS

### WELCHER KARRIERETYP BIST DU?

#### NGO Technokraten:

- Voraussetzung: Fachstudium (Agrarwissenschaften oder Ökologie) und länderspezifisches/gesellschaftspolitisches Interesse
- Entwicklungs- und umweltpolitische Zielrichtung (kein Profitsektor)

#### NGO-Generalisten:

- 80er: überwiegend Sozialwissenschaftler (danke Professionalisierung)
- Seit 90er: Einstiegschancen weniger komfortabel
- Voraussetzung: Fachkompetenz, hohes Maß an Selbstinitiative (Praktika; Überqualifizierung) und politische Mobilisierung
- Einsatzbereich: advocacy und politische Strategieentwicklung

#### Theologen:

- Voraussetzung: Internationalität, religiöse/ethische Wertevermittlung, politisch/liberale Grundhaltung, interkulturelle Zusammenarbeit
- Bereich: kenntnisgebundene NGOs (Bsp.: MSEROR)

#### Quereinsteiger

- Ehemalige Arbeitnehmer aus dem Profitbereich
- Wechseln in den Non-Profit-Sektor durch die Frage nach der Nachhaltigkeit ihrer Arbeit

## GEHALTSTRUKTUREN BEI MANGELNDEM BUDGET

„EIN JOB, AUS DEM MAN SICH ABENDS AUSSTEMPELT, IST ES NICHT.“

- Budgetäre Not: Gehalt als stark begrenzender Faktor auf das Personalmanagement
- Häufig: Personalverhandlungen und Einstellungsinterviews setzen Gehaltshöhe als Fixum fest
- Daraus resultierende Philosophie: stetige Fluktuation durch junge (noch anspruchslöse) Mitarbeiter
- Bezahlung abhängig von der jeweiligen Organisation und ihren finanziellen Möglichkeiten

## TATIGKEITSFELDER FÜR SOZIALWISSENSCHAFTLER

### WELCHES FELD INTERESSIERT DICH?

- Fachressorts (z.B.: spezielle regionale Kenntnisse)
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Projektplanung
- Wissenschaftliche Analysen und Prognosen

## BERUFSCHANCEN FÜR SOZIALWISSENSCHAFTLER

### SIND NGOS EIN VIELVERSPRECHENDES BERUFSFELD?

#### Vorteile:

- Tätigkeitsbereiche passen sehr gut in den Bereich der Sozialwissenschaften
- Karrieretyp NGO-Generalist ist praktisch auf Sozialwissenschaftler zugeschnitten
- NGOs sind aus der internationalen Zusammenarbeit nicht mehr wegzudenken: Anstieg des Beschäftigungsumfangs

#### Nachteile:

- NGO-Generalisten haben heutzutage geringere Einstiegschancen
- Häufig relativ schlechte Bezahlung, welche teilweise als Prämisse für den Einstieg vorverhandelt wurde

#### Fazit:

- NGOs sind nach wie vor ein beliebtes Berufsfeld für Sozialwissenschaftler
- Netzwerke bilden ist auf diesem Sektor elementar um Karrierechancen zu fördern!
- Literaturtipp: *Karriere in NGOs. Politik als Beruf jenseits der Parteien*. Wiesbaden (Verlag für Sozialwissenschaften). 2005.



INFORMATIONEN ZU PRAKTIKA IM BEREICH NGO:  
RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM  
FAKULTÄT FÜR SOZIALWISSENSCHAFT  
Praktikumsbeauftragte: Dr. Heike Hoppmann  
Gebäude GC 03/326 | Universitätsstraße 150 | D-44801 Bochum  
Fon +49 (0)234 32-22990 | heike.hoppmann@rub.de  
<http://www.sowi.ruhr-uni-bochum.de/studium/praktika/index.html>

Flyer erstellt im Rahmen des SoWi-Masters innerhalb des  
*Praktikumsbegleitenden Kurses* im SoSe 2011 von Joana Dewender

## Working with the "Third Sector"

